

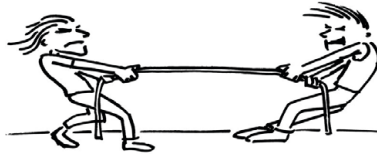
Stark im Konflikt

WAS FÜR EIN KONFLIKTTYP BIN ICH?

Mach den Test und finde es heraus!



Beantworte die Fragen.



	eher ja	eher nein	
1. Wenn ich von etwas überzeugt bin, kämpfe ich mit allen Mitteln dafür.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	A
2. Wenn zwei sich ständig streiten, soll jemand anderes eingreifen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	D
3. Schwierigkeiten versuche ich zu vermeiden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	B
4. Auch in einem Konflikt muss man aufeinander zugehen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	C
5. In Streitigkeiten geht es darum, wer Recht hat – schliesslich haben wir Gesetze.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	D
6. Ich bin immer zu einem Kompromiss bereit.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	C
7. Ich reklamiere selten – das bringt ja doch nichts.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	B
8. Ich komme mit aggressiven Menschen schlecht zurecht und gehe ihnen aus dem Weg.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	B
9. Bei Problemen weiss immer jemand eine Lösung. Man muss nur wissen, wer dafür zuständig ist.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	D
10. Wenn nötig, sollten die Lehrpersonen/die Eltern auch einmal einen Klaps geben.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	A
11. Wenn sich meine Nachbarinnen und Nachbarn streiten, geht mich das nichts an.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	B
12. Meist setzt sich doch der/die Stärkere durch.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	A
13. Bei Konflikten sollten beide Parteien miteinander reden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	C
14. In Auseinandersetzungen gibt es immer jemand, der/die schuld ist.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	D
15. Wenn ich etwas will, versuche ich es auch durchzusetzen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	A
16. Wenn Schülerinnen und Schüler streiten, soll die Lehrperson für Ruhe sorgen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	D
17. Man sollte bei Problemen auch einmal die/den andere/n anhören.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	C
18. Wenn jemand beleidigt wird, sage ich lieber nichts. Ich will keinen Ärger.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	B
19. Wer auf seinem Standpunkt beharrt, kommt nie zu einer vernünftigen Lösung.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	C
20. Ich achte darauf, dass ich möglichst immer zum Siegerteam gehöre.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	A



Werte den Test aus!



Zähle die JA-Antworten der Fragetypen A, B, C und D zusammen.
 Trage die Summe in die Tabelle ein.
 Multipliziere die Anzahl der JA-Antworten mit 20. So erhältst du eine Prozentzahl.

Konfliktstil	Anzahl JA-Antworten	x 20 =
A kämpfen – sich durchsetzen		
B fliehen – vermeiden		
C verhandeln		
D delegieren		



Mach deinen Konfliktstil sichtbar.
 Trage die Prozentwerte in die Tabelle ein. Schraffiere die Fläche bis zu dieser Marke.

Beispiel:

Konfliktstil	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%
A kämpfen – sich durchsetzen										
B fliehen – vermeiden										
C verhandeln										
D delegieren										

Konfliktstil	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%
A kämpfen – sich durchsetzen										
B fliehen – vermeiden										
C verhandeln										
D delegieren										